



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๘๐) ประกอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกันตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" เพื่อพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ประกอบยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit based)

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ตามจรรยาวิชาชีพ ด้วยความเสียสละ ประพฤติปฏิบัติตนมิให้เสื่อมเสียแก่ราชการ มีความอุตสาหะ มีคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ปกครองบุคลากรด้วยธรรมาภิบาล บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส แสวงหาฉันทามติ รับผิดชอบ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเสมอภาค ยุติธรรม เทียงธรรม รับผิดชอบต่อความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติกับบุคลากรทุกคนเท่าเทียมกันเพื่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการบริหารงานสาธารณสุข

๒. หลักสมรรถนะ (Competency based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร มีสมรรถนะหลักในข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation - ACH)

๒. บริการที่ดี (Service Mind - SERV)

๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP)

๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity - ING) และ

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork.-TW) รวมถึงวิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละสายงาน

ตามกรอบโครงสร้างเพื่อผลักดันให้ได้มาซึ่งบุคลากรในตำแหน่งที่ขาดแคลน ไม่เพียงพอ

๓. หลักผลงาน (Performance based)

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านบริหาร บริการ วิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้ลงนาม รับทราบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณ ตลอดจนนโยบายการพัฒนาสาธารณสุขและสอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่งแต่ละบุคคล ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการและค่านึงผลลัพธ์การปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก เป็นสำคัญ

๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

สนับสนุนให้มีคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขระดับอำเภอเมืองสรวง เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารงานสาธารณสุขครอบคลุมบุคลากร งบประมาณ พัสดุ และการบริหารจัดการ โดยคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขแบ่งเป็นกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้แต่ละกลุ่มโซนคัดเลือกประธานโซน รองประธานโซนเลขาโซน และคณะกรรมการเพื่อดำเนินการบริหารสาธารณสุขระดับพื้นที่

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of work life)

ส่งเสริม สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ส่งเสริมความปลอดภัยจากการทำงานบุคลากรอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติราชการทั้งในหน่วยงาน ในส่วนราชการ องค์กรเอกชน และในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี ประเมินทักษะ ความรู้ความชำนาญ ความถนัด ความเชี่ยวชาญ ประเมินความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กร วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อพัฒนาส่วนขาด รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (Career path) ยกย่อง ชื่นชม ชมเชยบุคลากรที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทั้งในสถานที่ทำงานและที่บ้าน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเครือมาส อนันตา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง