



แผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรมจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองผือ อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นายจิระเดช โคตรท่าน โทรศัพท์ ๐ ๘๘๕๖๐ ๘๘๗๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสังเกตพฤติกรรม การรับรู้ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยใช้แบบวัด
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ร้อยละ ๑๐๐
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง ผ่านการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๗๕ จากแบบประเมินความผูกพัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวงได้รับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข และผู้เล่าประสบการณ์การทำงานที่ประทับใจ
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น


รายละเอียดการดำเนินการในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑) แผนโครงการ ขับเคลื่อนธรรมา ภิบาลโดยการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส หน่วยงาน ภาครัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองสรวง ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๑.๑ กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและการ ขับเคลื่อนงานจริยธรรม หน่วยงานภาครัฐใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมืองสรวง</p>	<p>เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ/เครื่องมือ/ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ ดำเนินงานโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองสรวง</p>	<p>นายจิระเดช โคตรท่าน</p>	<p>บุคลากร ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ใน ระดับอำเภอ รวม ๒๓ คน</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้านการ ขับเคลื่อนธรร มาภิบาล Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๒,๐๐๐</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๖</p>				
			<p>บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน</p>	<p>- เกิด</p>	<p>ไม่ใช้</p>					

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.๒กิจกรรม ถอด บทเรียนกาขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล (ITA/องค์กรคุณธรรม) หน่วยงานในสังกัด สสอ.เมืองสรวง บุรณา การ กิจกรรมเจรจาไกล่ เกลี้ย	เพื่อเป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองสรวง	นายจิระเดช โคตรท่าน	ธรรมาภิบาล ๒๓ คน	กระบวนการใน การป้องกัน ความเสี่ยงใน องค์กร - รายงานผลการ วิเคราะห์ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน - คู่มือการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	งบประมาณ	/	/			
๑.๓ อบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนอันเกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานภาครัฐ สังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองสรวง ประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดฯ ใน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน การปรับ Mind set เพื่อป้อง กันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๒.การวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการ ปรับปรุง กระบวนการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนอันเกิดจาก	นายจิระเดช โคตรท่าน	บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๒๓ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.๔ อบรมวิชาการเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคการเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง ประจำปี ๒๕๖๗	การปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ สังกัดฯ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง ประจำปี ๒๕๖๗	นายจิระเดช โคตรท่าน	บุคลากรทุกคน/ผู้รับผิดชอบงานธรรมาภิบาล ๒๓ คน	ได้ตัวแทนเรื่องเล่า คนดีศรีสาธารสุข ,องค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด เป็นตัวแทนประกวดในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ไม่ใช้งบประมาณ		/			
๒) โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวงประจำปี ๒๕๖๗ ๒.๑) ประชุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลาดนัดความดี และประกวดเรื่องเล่า	เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนรู้ องค์ความรู้ ทักษะประสบการณ์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เชิดชูคนดีและเล่าเรื่องคนดี	นายจิระเดช โคตรท่าน	บุคลากรทุกคน/ผู้รับผิดชอบงานธรรมาภิบาล ๒๓ คน	เกิดการขับเคลื่อนงานชมรมจริยธรรมและบูรณาการกับกลุ่มงานและเครือข่ายอื่นๆ	๒,๐๐๐	/	/	/	/	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.๒) การประชุม ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมใน สสอ.เมืองสรวง ๒.๓) กิจกรรมทำบุญตัก บาตรวันสำคัญทาง ศาสนาและถวายอาหาร เพลช่วงเข้าพรรษา	เพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม องค์กร คุณธรรมต้นแบบใน หน่วยงาน	นายจิระเดช โคตรท่าน	บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๒๓ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ			/		

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอแผน
(นายจิระเดช โคตรท่าน)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..........ประธานชมรม
(นางเครือมาส อนันดา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

- หมายเหตุ**
- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ