

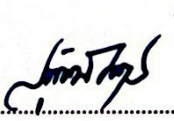
แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

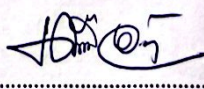
(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	โครงการหลักของกระทรวง โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจในขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๒. เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของพื้นที่ตนเองได้ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอ ตามบริบทของพื้นที่	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๑๒ ชื่อ ระดับความสำเร็จของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มีคุณภาพ (KPI)	
หลักการและเหตุผล	<p>งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเรื่องที่มีความกว้างขวางครอบคลุมทุกมิติของชีวิต จึงต้องอาศัยแนวคิดที่เปิดกว้าง เป็นเครื่องมือบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชรัฐ ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ปิดจุดอ่อนการทำงานแบบแยกส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน อย่างเสมอภาคและเคียงบ่าเคียงไหล่ เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down) ไม่ใช่กลไกการแก้ปัญหาตามนโยบาย หรือรายประเด็น ดังนั้น พชอ.ต้องมองภาพรวมของพื้นที่ มีอิสระ ยืดหยุ่น ใช้เวลาในการเรียนรู้และพัฒนารูปแบบการทำงานไปด้วยกัน</p> <p>ระบบการประเมินผล พชอ.ควรเน้นการประเมินแบบเสริมพลัง เป็นการภายในของพื้นที่ ให้อิสระพื้นที่ที่กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายร่วม และบริบทของพื้นที่เอง ไม่ควรใช้ตัวชี้วัดที่มีความเฉพาะมากเกินไป หรือเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งฝักมา ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน พชอ. ต้องมองความสำเร็จในเชิงการพัฒนา ต่อยอด ยกระดับไปได้เรื่อย ๆ ตั้งแต่การเลือกประเด็นที่สามารถเปิดพื้นที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างหลากหลาย และขยายวงออกไปเรื่อย ๆ การหยิบบางเรื่องมาทำให้สำเร็จเพื่อความภาคภูมิใจร่วมกัน โดยเฉพาะการสร้างกลุ่มแกนนำที่มีจิตอาสา มีสำนึกต่อส่วนรวม ร่วมกันแก้ปัญหาในพื้นที่ได้จริง จะนำไปสู่ความรู้สึกเป็นเจ้าของ และเป็นหนึ่งเดียวกันของคนในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม การทำงานของ พชอ. เป็นงานที่หวังผลระยะยาว เหมือนการวิ่งทางไกล ต้องยึดหลักการคิดไป ทำไป เรียนรู้ไปพร้อม ๆ กัน</p>	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
<p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม เยี่ยมเสริมพลัง”</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๒ คัดเลือกประเด็นการพัฒนา และวางยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมกัน เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down)</p>	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-	บูรณาการงบฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
<p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อติดตามการดำเนินงาน เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้”</p> <p>๑.๑ ประชุม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ของคณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะทำงาน ชุด พชต. ระดับตำบล ๕ ตำบล</p>	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	-ค่าอาหารกลางวัน๑มื้อ คนละ๕๐บาทx๑๐๐คน -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ๒๕ บาทx๑๐๐คน	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	งบดำเนินการ จาก สสจ. ร้อยเอ็ด	สสอ.เมืองสรวง
มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ					
<p>๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “การพัฒนาระบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของ พชต.”</p> <p>๑.๑ จัดทำช่องทางระบบรายงานระบบออนไลน์ เป็นกลุ่มเฉพาะ และรับทราบรายงานการดำเนินงานของแต่ละ พชต.</p>	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
๑. ชื่อกิจกรรมหลัก “คัดเลือกพื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานเด่น พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ” ๑.๑ คณะกรรมการ/คณะทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานของ พชต. และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
๑. ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม คณะกรรมการ คณะทำงานเพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ” ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง (บูรณาการร่วมกับ มาตรการที่ ๑)	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
๑. ชื่อกิจกรรมหลัก “มหกรรมคนอำเภอเมืองร้อยเอ็ด คุณภาพชีวิตดี ปี ๒๕๖๖” ๑.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของระดับ พชต. มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ผลงานเด่น ถอดบทเรียน ร่วมกัน ๑.๒ พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา ได้ร่วมแสดงผลการดำเนินงาน เป็นต้นแบบพื้นที่อื่นๆในการพัฒนา	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	-	บูรณาการงบฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ/ตำบล
รวมงบประมาณ			๑๐,๐๐๐		
(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)					

ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)			
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็นปัจจุบัน ๒. มีการประชุมคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ๓. มีการกำหนดเป้าหมายการดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบทของพื้นที่	๑. มีคณะทำงานตามประเด็นวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่กำหนด ๒. มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากร (คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง	๑. ประเมินผลการดำเนินงานจากระบบ CLUCCARE ๒. มีการติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การดูแลกลุ่มเปราะบางโดยใช้กระบวนการเยี่ยมเสริมพลังของคณะกรรมการ พชอ./พชต.	๑. พชต. มีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. พชอ. ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๓. มีการถอดบทเรียนในการพัฒนา
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง			

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายสุพัฒน์ วิเศษวงษา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นางเครือมาส อนันตา)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง