

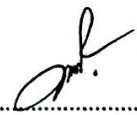
แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

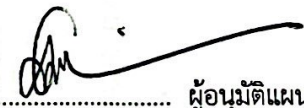
(Promotion, Prevention & Protection Excellence)	แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	โครงการหลักของกระทรวง โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.)
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๑.เพื่อสร้างแรงจูงใจในขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ๒.เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวคิด บทบาท และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้บริบทของพื้นที่ตนเองได้ ๓.เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอ ตามบริบทของพื้นที่	
ตัวชี้วัด	ข้อที่ ๖. ระดับความสำเร็จของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มีคุณภาพ (KPI)	
หลักการและเหตุผล	งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นเรื่องที่มีความกว้างขวางครอบคลุมทุกมิติของชีวิต จึงต้องอาศัยแนวคิดที่เปิดกว้าง เป็นเครื่องมือบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางประชารัฐ ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ปิดจุดอ่อนการทำงานแบบแยกส่วนของหน่วยงานภาครัฐ เปิดโอกาสในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน อย่างเสมอภาคและเคียงบ่าเคียงไหล่ เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวตั้งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down) ไม่ใช่กลไกการแก้ปัญหาตามนโยบาย หรือรายประเด็น ดังนั้น พขอ.ต้องมองภาพรวมของพื้นที่ มีอิสระ ยืดหยุ่น ใช้เวลาในการเรียนรู้และพัฒนารูปแบบการทำงานไปด้วยกัน ระบบการประเมินผล พขอ.ควรเน้นการประเมินแบบเสริมพลัง เป็นการภายในของพื้นที่ ให้อิสระพื้นที่กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายร่วมและบริบทของพื้นที่เอง ไม่ควรใช้ตัวชี้วัดที่มีความเฉพาะมากเกินไป หรือเป็นตัวชี้วัดของกระทรวงใดกระทรวงหนึ่งฝักมา ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน พขอ. ต้องมองความสำเร็จในเชิงการพัฒนา ต่อยอด ยกระดับไปได้เรื่อย ๆ ตั้งแต่การเลือกประเด็นที่สามารถเปิดพื้นที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างหลากหลาย และขยายวงออกไปเรื่อย ๆ การหยิบบางเรื่องมาทำให้สำเร็จเพื่อความภาคภูมิใจร่วมกัน โดยเฉพาะการสร้างกลุ่มแกนนำที่มีจิตอาสา มีสำนึกต่อส่วนรวม ร่วมกันแก้ปัญหาในพื้นที่ได้จริง จะนำไปสู่ความรู้สึกเป็นเจ้าของ และเป็นหนึ่งเดียวกันของคนในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม การทำงานของ พขอ.เป็นงานที่หวังผลระยะยาว เหมือนการวิ่งทางไกล ต้องยึดหลักการคิดไป ทำไป เรียนรู้ไปพร้อม ๆ กัน	

แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ		แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียด	จำนวน		
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม เยี่ยมเสริมพลัง” ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง ๑.๒ คัดเลือกประเด็นการพัฒนา และวางยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมกัน เพื่อการสะท้อนเสียงของประชาชนจากล่างขึ้นบน (Bottom up) และความสัมพันธ์ตามแนวดิ่งแบบราชการ เพื่อการผลักดันนโยบายจากบนลงล่าง(Top down)	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	-	-	บูรณาการงบฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อติดตามการดำเนินงาน เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้” ๑.๑ ประชุม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ของคณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะทำงาน ชุด พชต. ระดับตำบล ๕ ตำบล	ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	-ค่าอาหารกลางวัน๑มื้อ คนละ๕๐บาทx๑๐๐คน -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ๒๕ บาทx๑๐๐คน	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	งบดำเนินการ จาก สสจ. ร้อยเอ็ด	สสอ. เมืองสรวง
มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “การพัฒนาระบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของ พชต.” ๑.๑ จัดทำช่องทางระบบรายงานระบบออนไลน์ เป็นกลุ่มเฉพาะ และรับทราบรายงานการดำเนินงานของแต่ละ พชต.	ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล

ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)			
๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. มีคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่เป็นปัจจุบัน ๒. มีการประชุมคัดเลือกประเด็นสำคัญตามบริบทของพื้นที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย ๒ ประเด็น เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ๓ มีการกำหนดเป้าหมายการดูแลกลุ่มเปราะบางตามบริบทของพื้นที่	๑. มีคณะทำงานตามประเด็นวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่พื้นที่กำหนด ๒. มีการบริหารจัดการบูรณาการทรัพยากร (คน เงิน ของ ความรู้ ข้อมูล) ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและดูแลกลุ่มเปราะบาง	๑. ประเมินผลการดำเนินงาน จากรบบ CLUCCARE ๒. มีการติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การดูแลกลุ่มเปราะบางโดยใช้กระบวนการเยี่ยมเสริมพลังของคณะกรรมการ พชอ./พชต.	๑.พชต.มีการดำเนินงานและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.พชอ.ที่มีคุณภาพดูแลคุณภาพชีวิต มีพื้นที่ต้นแบบ / บุคคลต้นแบบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๓.มีการถอดบทเรียนในการพัฒนา
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด			

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวประภัทร พิมพ์ดี)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (นางสาววรรณิภา ศรีทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิม เหมโส)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองสรวง

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “คัดเลือกพื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานเด่น พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ” ๑.๑ คณะกรรมการ/คณะทำงาน ประเมินผลการดำเนินงานของ พชต. และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา	ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๕ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “จัดประชุม คณะกรรมการ คณะทำงานเพื่อติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ” ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อเสริมกลไก ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง (บูรณาการร่วมกับ มาตรการที่ ๑)	ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	-	-	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
๑.ชื่อกิจกรรมหลัก “มหกรรมคนอำเภอเมืองร้อยเอ็ด คุณภาพชีวิตดี ปี ๒๕๖๘” ๑.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของระดับ พชต. มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ผลงานเด่น ถอดบทเรียน ร่วมกัน ๑.๒ พื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ ในแต่ละประเด็นการพัฒนา ได้ร่วมแสดงผลการดำเนินงาน เป็นต้นแบบพื้นที่อื่นๆในการพัฒนา	สิงหาคม ๒๕๖๘	-	-	บูรณาการงบฯ แต่ละหน่วยงาน	คณะกรรมการ /คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)			๑๐,๐๐๐		